

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 17.02.2026 klo 11:22. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

1485/2026

Yhteistoimintaneuvottelujen tulokset, Tukipalveluiden huoltopalvelut

Tukipalveluiden huoltopalveluiden henkilöstöön (viisi henkilöä) kohdistuneet yhteistoimintaneuvottelut aloitettiin 26.1.2026. Neuvotteluesitys ja -kutsu toimitettiin 20.1.2026 sekä henkilöstön edustajille että tiedoksi työvoimaviranomaiselle. Neuvottelujen alussa työnantaja on antanut henkilöstön edustajille esityksen työllistymistä edistäväksi toimintasuunnitelmaksi, jota on käsitelty neuvottelujen kuluessa. Yhteistoimintaneuvotteluja käytiin kolme kertaa.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaan yhteistoimintaneuvottelut kestävät vähintään kuusi viikkoa, ellei yhteistoimintaneuvotteluissa toisin sovita. Yhteistoimintaneuvottelujen kuluessa työnantaja ja henkilöstön edustajat sopivat, että yhteistoimintaneuvotteluja käydään ajalla 26.1.-10.2.2026. Osapuolet ovat katsoneet kuutta viikkoa lyhyemmästä neuvotteluajasta sopimisen perustelluksi, koska neuvottelujen kuluessa työnantaja on todennut tarjoavansa kaikille yhteistoimintaneuvottelujen piirissä oleville irtisanomisuhkaisille henkilöille Pirkanmaan hyvinvointialueella tarjolla olevia muita tehtäviä. Lisäksi työnantaja on viimeisessä neuvottelussa antanut henkilöstön edustajille mahdollisuuden toimittaa lausuntonsa yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltyihin asioihin. Molemmat osapuolet ovat katsoneet, että sekä työnantajan että henkilöstön osalta on toivottavaa, että neuvottelut päätetään ja toimeenpanovaiheeseen edetään mahdollisimman pikaisesti.

Kuten yhteistoimintaneuvottelujen aloittamista koskevassa päätöksessä on todettu, yhteistoimintamenettelyllä on turvattu henkilöstön edustajien vaikutusmahdollisuudet valmisteilla olevaan asiaan. Yhteistoimintaneuvotteluissa on käsitelty työnantajan suunnitelman perusteita, arvioituja henkilöstövaikutuksia ja mahdollisia vaihtoehtoja. Yhteistoimintaneuvotteluissa saavutettiin yksimielisyys neuvotteluosapuolten välillä.

Neuvottelupöytäkirjoissa liitteineen ovat olleet esillä työnantajan suunnitelmat, niihin liittyvät mahdolliset toimenpiteet ja arvioidut henkilövaikutukset. Työnantajan mahdollisten toimenpiteiden seurauksena yhteistoimintaneuvottelujen kohteena olevien henkilöiden palvelussuhteen olennaiset ehdot voivat muuttua tai heille tarjotaan irtisanomisen vaihtoehtona työnantajalla tarjolla olevia muita tehtäviä. Palvelussuhde voidaan irtisanoa, jos henkilö kieltäytyy palvelussuhteen olennaisen ehdon muutoksesta tai ei ota vastaan hänelle tarjottua muuta työtä. Irtisanomistilanteessa työnantaja tarkastelee ko. henkilön uudelleensijoitusmahdollisuudet työnantajalla. Yhteistoimintaneuvotteluiden pöytäkirjat liitteineen ovat salassa pidettäviä (Julkisuuslain 24.1 § 18 k).

Päätös

Toteaan, että tukipalveluiden huoltopalveluiden henkilöstöön (viisi henkilöä) kohdistuneet työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut on käyty ajalla 26.1.-10.2.2026 ja neuvottelut ovat päättyneet.

Hyväksyn yhteistoimintaneuvotteluiden pohjalta työnantajan tekemän esityksen tarvittavista toimenpiteistä koskien neuvotteluissa esillä olleita suunnitelmia.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 17.02.2026 klo 11:22. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Valtuutan palvelutuotantojohtaja Petteri Paavolan toimeenpanemaan hyvinvointialuejohtajan päätöksen.

Päätöksen peruste

Pirkanmaan hyvinvointialueen hallintosääntö 36a §.

Tiedoksi

HR-johtaja Aija Tuimala, HR-palvelupäällikkö Katja Vihusaari, henkilöstöpäällikkö Satu Piispanen, palvelutuotantojohtaja Petteri Paavola

Allekirjoitus

Marina Erhola, hyvinvointialuejohtaja

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäölo

Nähtävillä Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla pirha.cloudnc.fi 17.2.2026

Otteen oikeaksi todistaa

Tampere

17.02.2026

Heidi Moksén

HYVINVOINTIALUEJOHTAJAN ASSIST

Tiedoksianto asianosaiselle

Päätös on lähetetty sähköpostitse 17.2.2026

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 17.02.2026 klo 11:22. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Oikaisuvaatimus

§ 9/2026

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Pirkanmaan hyvinvointialueen aluehallitukselle.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Oikaisuvaatimus tehdään Pirkanmaan hyvinvointialueen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimus on toimitettava Pirkanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Pirkanmaan hyvinvointialue, kirjaamo
Postiosoite: PL 272, 33101 Tampere
Käyntiosoite: G-rakennus, Nivelkatu 5, 1. krs, kirjaamo
Sähköpostiosoite: kirjaamo@pirha.fi

Huom. Sähköpostitse ei suositella lähetettävän henkilötietoja tai salassapidettäviä tietoja sisältäviä viestejä.

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin kello 9.00–14.30.

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä myös hyvinvointialueen sähköisessä asiointissa: asiointi.pirha.fi (Asioi hallinnon kanssa).

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 17.02.2026 klo 11:22. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Tiedoksiantopäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä tai muu sellainen päivä, jona virastot ovat suljettuna, valitusasiakirjat saa toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.